

私がサービス管理責任者を務めるアフレッシュいわきは、障がいや精神疾患のある人で、一般企業への就労を目指す人をサポートする就労移行支援事業所です。一人一人の障がいの状況や特性、生活、家族の事情、人生のさまざまな悩み、不安を感じている点などをについて時間をかけて話を聞き、生活から就労までを支援しています。

そんな私たちスタッフにとって最もうれしいのは、利用者が念願の就労を勝ち取ることです。最高の喜びをプレゼントしてくれた就職者の「生の声」を紹介します。

一人目は営業補助の仕事に就いたAさん（三十代男性）です。生活のリズムを整えるところから支援しました。Aさんは「何度も就職に失敗する中、支援機関の勧めでアフレッシュいわきへの通所を始めました。最初は生活リズムの乱れで、きちんと通所することができませんでした。しかし、支援員

民報 サロン

利用者の生の声

永山 牧子



さんのアドバイスのおかげで徐々に就労への意識が高まり、休まず通所することができます。パソコン操作は支援員さんのサポートもあり、苦手意識がなくなりました。就職はアフレッシュいわきで意識改革ができたからだと思っています」と振り返っています。

二人目は事務補助の仕事に就いたBさん。事務補助の仕事に就いたBさんは「自分のアドバイスのおかげで徐々に就労への意識が高まり、休まず通所することができるようになりました。緊張してしまう性格ですが、普段ができます。パソコン操作は支援員さんのサポートもあり、苦手意識がなくなりました。就職はアフレッシュいわきで意識改革ができたからだと思っています」と振り返っています。

二人目は事務補助の仕事に就いたBさんは「自分のアドバイスのおかげで徐々に就労への意識が高まり、休まず通所することができるようになりました。緊張してしまう性格ですが、普段ができます。パソコン操作は支援員さんのサポートもあり、苦手意識がなくなりました。就職はアフレッシュいわきで意識改革ができたからだと思っています」と振り返っています。

この二つの事例は、アフレッシュいわきの特徴的な支援方法によるものでした。アフレッシュいわきでは、個別のプログラムがアフレッシュの専門家によって開発され、その専門性と柔軟性が評価されています。また、アフレッシュでは、就労支援だけでなく、就労前支援や就労後支援など、幅広い支援サービスを提供しています。就労支援の実績としては、これまでに多くの就労者を輩出しており、就労率も高いことが特徴です。

一人目は営業補助の仕事に就いたAさん（三十代男性）です。生活のリズムを整えるところから支援しました。Aさんは「何度も就職に失敗する中、支援機関の勧めでアフレッシュいわきへの通所を始めました。最初は生活リズムの乱れで、きちんと通所することができませんでした。しかし、支援員

さん（五十代男性）です。一度は自信を失っていましたが、資格取得をきっかけに自信を取り戻しました。Bさんは「アフレッシュいわきが開所して間もなく通所を開始しました。以前は企業に勤務していましたが、病気の発症です。最後は清掃の仕事に就いたCさん（三十代女性）です。さまざまなグ

ループの応援の声を電話で受けながら勤務先で働くことができています。アフレッシュの専門性と柔軟性が評価されています。アフレッシュでは、個別のプログラムがアフレッシュの専門家によって開発され、その専門性と柔軟性が評価されています。アフレッシュでは、就労支援だけでなく、就労前支援や就労後支援など、幅広い支援サービスを提供しています。就労支援の実績としては、これまでに多くの就労者を輩出しており、就労率も高いことが特徴です。